



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

**Tento projekt byl podpořen Evropskou unií,  
Evropským sociálním fondem,  
Operačním programem zaměstnanost.**

## **Uplatňování principů sociálního podnikání v sociálním podniku Ozvučovací agentura SERENDIPITY s.r.o. (dále jen „sociální podnik“)**

Sociální podnik se ve své společenské smlouvě ze dne 5.6.2019 publikované ve sbírce listin na [www.justice.cz](http://www.justice.cz) zavázal k naplňování všech principů sociálního podnikání tzv. rozpoznávacích znaků integračního sociálního podniku, které prakticky při své podnikatelské činnosti naplňuje takto :

- **podíl osob znevýhodněných skupin dlouhodobě či opakovaně nezaměstnaných více jak 1 rok v evidenci úřadu práce tvoří více jak 30% z celkového počtu zaměstnanců sociálního podniku.** V roce 2019 podnik zaměstnával 4 osoby z této cílové skupiny z toho 1 muže a 3 ženy na pracovních pozicích rigger (stavěč pódii), skladník, řidič a osvětlovač,
- **za rok 2019 se sociální podnik zavázal reinvestovat více jak 50% ze zisku do rozvoje sociálního podniku** v podobě nákupu ozvučovací a osvětlovací techniky,
- **zaměstnancům ze znevýhodněné skupiny poskytuje podporu zohledňující jejich specifické potřeby ve formách : integrační individuální a skupinové konzultace, vzdělávací interní a externí programy za účelem neustálého rozvíjení a programy zvyšování jejich osobních a pracovních kompetencí a dovedností.**

V roce 2019 a 2020 hlavními potřebami zaměstnanců z cílové skupiny bylo a je : zajištění pravidelného příjmu, řešení exekucí, dluhů a osobního oddlužení, nalezení trvalého nájemního bydlení, potřeba mimopracovní angažovanosti. S každým zaměstnancem z cílové skupiny je dle jeho individuálních potřeb stanoven a vyhodnocován Individuální plán rozvoje.

V roce 2019 sociální podnik umožnil zaměstnancům z cílové skupiny absolvovat profesní vzdělávací program „Zvuk, světlo a video – základy ozvučení, osvětlení a videoprojekce“ v délce trvání 24 osobo/hodin pro 4 zaměstnance a pro 1 zaměstnance profesní vzdělávací program „Zvuk, světlo a video – pokročilé techniky ozvučení, osvětlení a videoprojekce“ v délce trvání 16 osobo/hodin. V roce 2019 poskytl podnik zaměstnancům za asistence psychosociálního pracovníka Mgr.

Ladislava Petráše individuální poradenství v celkovém počtu 96 hodin a v roce 2020 v celkovém počtu 32 hodin a skupinové poradenství – v roce 2019 v celkovém počtu 16 hodin a v roce 2020 v celkovém počtu 8 hodin. V roce 2019 podnik interně vzdělal 3 zaměstnance a v roce 2020 1 zaměstnance dle par. 4 Vyhlášky č. 50/1978 Sb. a v základech Bezpečnosti práce. 2 zaměstnance zapojil do spolupráce s neziskovou organizací SERENDIPITY z.s. Přerov ([www.enago.eu](http://www.enago.eu)).

- **Sociální podnik zohledňuje a veřejně publikuje environmentální aspekty výroby i spotřeby a usiluje o jejich naplnění v praxi následujícími způsoby:**

1. Využívá ekologicky šetrné výrobky, a to : - recyklované tonery, - recyklované papíry pro tisk, - recyklovaný toaletní papír, - bioprodukty (mycí prostředky na techniku a nádobí), - úsporné zářivky.

2. Třídí odpad v provozovně a skladu sociálního podniku, a to konkrétně: - plast, papír, sklo a ostatní směsný odpad – následně je vyhozeno do vyhrazených kontejnerů.

3. Využívá emisně šetrnou techniku s nízkými emisemi a příkonem elektrické energie (osvětlovací a dopravní technika s energetickými štítky A a B a technickým průkazem s plněním emisního limitu).

4. Dbá, aby se při údržbě techniky a nářadí zaměstnanci používali ekologicky šetrné údržbové a servisní prostředky.

5. Upřednostňuje při služebních cestách zaměstnanců podniku ekologicky šetrnou dopravu.

6. Zaměstnanci využívají pouze černobílý oboustranný tisk (tisk dokumentů probíhá pouze v opravdu nutných případech, většina dokumentů se netiskne, dokumenty jsou uchovávány v elektronické podobě, komunikace s klienty probíhá rovněž elektronicky).

7. Zaměstnanci vždy při odchodu z pracovního místa vypínají počítač i veškerá světla či jiná elektronická zařízení, aby docházelo k co největší úspoře spotřebované energie.

- **Zaměstnanci jsou pravidelně informováni o chodu podniku. Podnik umožňuje všem zaměstnancům se aktivně zapojit do směřování podniku** kdy jejich návrhy a připomínkami se zabývá management podniku a zohledňuje je ve svém Plánu strategického rozvoje. V letech 2019 a 2020 podnik zorganizoval 2+2 setkání zaměstnanců s managementem a společníky sociálního podniku.

- **Tržby z prodeje služeb tvoří alespoň 30% z celkových výnosů podniku.** Podnik od 1.5.2019 do 30.4.2020 měl čistý obrat ve výši 5.687.000,- Kč. Aktuální účetní závěrka podniku za rok 2019 je zveřejněna ve sbírce listin na [www.justice.cz](http://www.justice.cz).

- **Manažeři podniku nezávisle na společnících podniku rozhodují a řídí podnik.**

- **Podnik lokálně spolupracuje s místními aktéry a podporuje místní ekonomiku.** Podnik je od roku 2020 řádným členem Klastru sociálních inovací a podniků SINEC ([www.klastr-socialnich-podniku.cz/](http://www.klastr-socialnich-podniku.cz/)). Od roku 2019 podnik lokálně spolupracuje s Taneční školou Duckbeat z.s. Přerov tak, že jim poskytujeme ozvučovací, osvětlovací a poradenské služby v oblasti podpory jejich kulturních akcí a při torbě jejich programů ve prospěch dětí a mládeže a s Ostravskou univerzitou Ostrava při bezplatné zápůjčce ozvučovací a osvětlovací techniky na akci pro postižené děti s názvem „ Speciální kouzlo vánoc“. Vedle toho podnik opakovaně podporuje společensko-kulturní akce MISS GYPSY Hodonín a Ostrava.
- **Podnik přednostně zaměstnává místní obyvatele a přednostně nakupuje od místních dodavatelů.** Všichni zaměstnanci z cílové skupiny v roce 2019 a 2020 byli z Olomouckého a Moravskoslezské kraje. Tam kde je to možné podnik preferuje dodávky od lokálních dodavatelů.

**Sociální podnik realizoval v roce 2019 a 2020 projekt „Ozvučovací agentura SERENDIPITY“ , číslo projektu CZ.03.2.60/0.0/0.0/17\_129/0010442 s grantovou podporou Evropské unie.**

V Přerově, 21.7.2020

Schválil : Ing. Maxmilián Reichel, jednatel

Zpracoval : Ing. Aleš Baran